



<b>THEMATIQUE II</b>	<b>EMPLOI-FORMATION</b>
<b>GROUPE ACTIONS</b>	<b>MISE A L'EMPLOI SANS FRONTIERES</b>

Co-animateurs politiques	<p><b>Axel Ronse</b> (Vlaams Gewest)  <b>Michel Franceus</b> (IEG) <b>Sylvane Verdonck</b> (MEL)  <b>Irène Peucelle</b> (Région Hauts-de-France)  <b>Christine Depuydt</b> (Stad Kortrijk)</p>
Co-animateurs société civile	<p><b>Nouria Messaoudi</b> (FR)  <b>Michel Dorchies</b> (WAL)</p>

<p><b>Actions définies par les co-animateurs à ce stade</b></p>	<p><b>1. Augmenter le nombre de bénéficiaires du dispositif IBO</b> (Individuele Beroepopleiding – Formation professionnelle individuelle) qui n'a concerné en 3 ans que 34 Français et 50 Wallons.  <u>Objectif</u> : comprendre le mécanisme de l'IBO pour contribuer à lever les freins éventuels et élargir son utilisation.</p> <p><b>2. Installer le territoire de l'Eurométropole comme ZONE EXPERIMENTALE</b> notamment pour les contrats d'apprentissage (cf Groupe Actions Alternance transfrontalière) ou toute autre action favorisant la mise à l'emploi dans ce territoire. Que l'Eurométropole devienne vraiment le laboratoire qu'elle pourrait devenir avant de pouvoir appliquer à large échelle les dispositifs spécifiques au territoire franco-belge. Contact pris avec la conseillère diplomatique sur le sujet : mieux vaudrait identifier précisément les blocages et demander l'aide au Préfet (et Régions concernées) pour leur levée. Organiser une zone d'expérimentation serait trop lourd pour avancer concrètement sauf si le cadre peut être défini très clairement. A creuser éventuellement donc.</p> <p><b>3. Organiser et produire avec les partenaires compétents (CSIR, EURES, ...) les informations utiles :</b></p> <p>a. <b>PRIORITE : pour les demandeurs d'emploi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>fiche d'information globale relative au travail (trans)frontalier</u> y compris la fiscalité, la sécurité sociale, ... mais aussi sur les besoins des entreprises de part et d'autre des frontières, des clés de compréhension du pays/de la région voisin/e, la langue, ...</li> <li>- un « <u>kit Mobilité transfrontalière</u> » sur les possibilités de <b>déplacements physiques et aides éventuelles</b> à la mobilité</li> </ul> <p><b>Ces « fiches » d'informations devront être communiquées :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Sur le portail web de l'Eurométropole qui a aussi vocation à rassembler les informations</li> <li>ii. à l'ensemble des conseillers des structures recevant le public en recherche d'emploi ou en phase d'accompagnement pour une mise à l'emploi : Maisons de l'emploi, missions locales, antennes locales Pole Emploi, FOREM, VDAB, Proch'emploi, ... (la liste précise reste à identifier)</li> </ul>
---	--

	<p>iii. à l'ensemble des écoles ou acteurs de salons étudiants ; aux apprentis</p> <p><b>b. 2eme TEMPS : Pour les entreprises :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bien les informer des dispositifs existants de part et d'autres de la frontière</li> <li>- travailler à leur accès aux informations sur les candidats disponibles</li> </ul> <p>4. <b>Prévoir une campagne de communication</b> pour valoriser et vulgariser les informations recueillies, le dispositif IBO, ... Faire témoigner des travailleurs transfrontaliers (videos, écrits). <b>Communiquer sur les besoins de la langue FR/NL et les moyens de se former</b> (cf GA Apprentissage des langues).</p> <p>5. <b>Prévoir de recueillir des informations sur l'emploi transfrontalier, des chiffres clés</b> diffusables (et cartographiables). <i>Cf observatoire socio-économique dans le cadre de Grenzeloos competent, utiliser les services SIG des Hauts-de-France, ...SERV</i> <a href="http://www.serv.be/serv">http://www.serv.be/serv</a>, ARVASTAT <a href="https://arvastat.vdab.be/">https://arvastat.vdab.be/</a>, Hainaut développement,...)</p> <p>6. <b>Travailler sur les aspects « mobilité physique » conditionnant parfois l'accès à un emploi : quelles améliorations peut-on provoquer ?</b> &gt; le lien sera fait dans le groupe Actions MOBILITE en partie par l'Agence: &gt; la priorité est donnée aux informations utiles sur l'existant.</p> <p><b>Suggestions complémentaires suite à divers échanges et GA Mobilité:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-réanimer le réseau d'experts EURES, ce réseau n'existant plus faute de moyens interreg ; mais les experts sont toujours là ! Valorisation de leur existence et de leur expertise que peuvent consulter les (futurs) travailleurs frontaliers, les conseillers emploi et les entreprises des trois versants.</li> <li>-proposer à des entreprises ou des groupements d'entreprises d'organiser des <b>communautés de co-voiturages transfrontalières</b> (via pass-pass covoiturages) : imaginer une aide financière eurométropolitaine ?</li> <li>- inventer un outil pédagogique ludique et simple (une appli ?) pour former des personnes n'ayant pas de facilités à apprendre une autre langue (cf idée du projet Act'emploi) pour des métiers spécifiques.</li> </ul>
<b>Rencontres / RDV divers</b>	<i>Passés ou prévus</i>
13/3/17	1 <sup>ère</sup> Rencontres des co-animateurs
6/4/17	RDV avec les services publics de l'emploi (VDAB et Pole emploi) avec le Département du Nord (qui souhaite mettre à l'emploi des allocataires du RSA (Revenu de solidarité active : <a href="http://rsa-revenu-de-solidarite-active.com/informations-rsa/1-definition-rsa.html">http://rsa-revenu-de-solidarite-active.com/informations-rsa/1-definition-rsa.html</a> ))
21/4/17	Questionnaire à VDAB et Pole emploi sur IBO
24/4/17	Rencontre Agence avec la conseillère diplomatique du Préfet sur la possibilité d'organiser une zone d'expérimentation
25/4 – 1/6 – 6/6 16/3-28/3-26/4 -18/5 – 9/6	Réunions techniques pour les projets EMPLOI – ponts entre les deux projets : - « Grenzeloos Competent » (communication, observatoire) - « Emploi sans frontières » (générales et communication)
mai	Soutien aux pré-projets interreg V ACT'EMPLOI et REQUAPASS Rencontre avec KPMG Eurométropole
juin	Adaptation de la fiche actions initiale/ Rencontre avec Unizo Plénière du FORUM (19/6)
3 juillet	Rencontre avec Préfet Hauts de France et Ambassadeur de France en Belgique qui ont montré intérêt sur la question de la mise à l'emploi et souhaitent avancer sur ces questions (emploi de Français en Flandre et apprentissage transfrontalier, apprentissage des langues) ; le livre blanc développé au niveau

	national (France) indique très clairement l'implication de l'Etat pour le développement de l'emploi transfrontalier.
Juillet	Compilation de données à proposer au groupe actions  Pour l'alternance transfrontalière (cf fiche correspondante)
<b>Calendrier prévisionnel</b>	
Septembre	1 <sup>ère</sup> réunion du groupe actions
Octobre	2 <sup>e</sup> rencontre du groupe actions
Novembre	Sortie des informations à diffuser au public (via site web EM)
<b>Actions en cours</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recueil de données sur les freins de la mise à l'emploi d'un versant à l'autre.</li> <li>• Recueil des aides possibles à la mobilité pour les futurs salariés dans un autre versant.</li> <li>• Préparation des données pour les fiches d'information et le site portail de l'Eurométropole (à soumettre au GA)</li> <li>• Recueil d'autres exemples de communication</li> <li>• Recueil de données concernant les besoins des entreprises</li> <li>• Participation de l'Agence aux projets interreg EMPLOI</li> </ul> <p>Côté co-animateurs : à compléter</p>